

玉東町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画実施状況
実施状況 平成30年度

【1】採用した職員に占める女性職員の割合

目標項目	目標年度	目標数値
採用者に占める女性の割合	平成32年度	33.3%
設定時実績(平成20年4月～平成28年4月)	実績年度	実績数値
26.7%	平成30年度	100%

【2】平均した継続勤務年数と職員割合の男女の差異

目標項目	目標年度	目標数値
全職員に占める女性職員の割合	平成32年度	34.4%
設定時実績(平成28年4月1日現在)	実績基準日	実績数値
34.4%	平成31年4月1日	33.3%

【3】職員一人当たりの各月の超過勤務時間の男女差異

目標項目	目標年度	目標数値
女性職員一人当たりの総超過勤務時間	平成32年度	40時間
設定時実績(平成27年度)	実績年度	実績数値
54.8時間	平成30年度	37.6時間

【4】管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標項目	目標年度	目標数値
課長補佐級以上の女性職員の割合	平成32年度	30.0%
設定時実績(平成28年4月1日現在)	実績基準日	実績数値
23.3%	平成31年4月1日	23.3%

【5】男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

目標項目		目標年度	目標数値
女性職員の育児休業取得率		平成32年度	100%
男性職員の育児休業取得率			10%
設定時実績(平成27年度)		実績年度	実績数値
女性職員の育児休業取得率	100%	平成30年度	100%
男性職員の育児休業取得率	0%		—

【6】男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率及び平均取得期間

目標項目	目標年度	目標数値
男性の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	平成32年度	20%
設定時実績(平成27年度)	実績年度	実績数値
0%	平成30年度	—

【7】男女別の年次休暇の平均取得時間

目標項目	目標年度	目標数値
全職員の年次休暇取得率	平成32年度	10日
設定時実績(平成27年度)	実績年度	実績数値
8日0時間	平成30年度	9.3日

この公表は、女性活躍推進法第15条第6項「実施状況の公表」に基づき行います。