

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公開

特定事業主名：玉東町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	93.67%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	74.85%
全職員	66.41%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0%
本庁課長相当職	0%
本庁課長補佐相当職	98.85%
本庁係長相当職	111.67%

#### (2) 勤続年数別

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	72.18%
31～35年	0%
26～30年	86.89%
21～25年	76.75%
16～20年	82.12%
11～15年	95.18%
6～10年	0%
1～5年	95.18%

#### 【説明欄】

1 全職員に係る男女の給与の差異について、任期の定めのない常勤職員は男女比が1：2であり、女性は短時間勤務が多いため、大幅な雑賀生じている。

\* 勤続年数は採用年度を勤続年数1年目敏、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。